



**REGENERATION  
PLAN for  
WORKPLACES**  
[WWW.REGENERATIONWORKPLACE.EU](http://WWW.REGENERATIONWORKPLACE.EU)



Co-funded by  
the European Union

Regeneration Plan for Workplaces est un projet financé par l'Union Européenne qui vise à accélérer la gestion du changement dans les ressources humaines des entreprises tout en veillant à ce qu'il y ait une communication adéquate et une appropriation du processus de changement par les employés et en répondant aux impératifs de transformation rapide et intense dans de nombreuses entreprises à travers l'Europe.

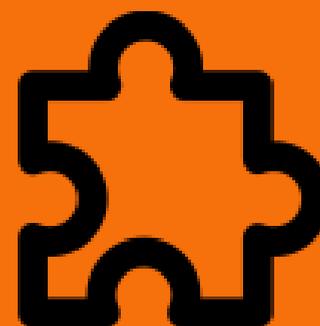
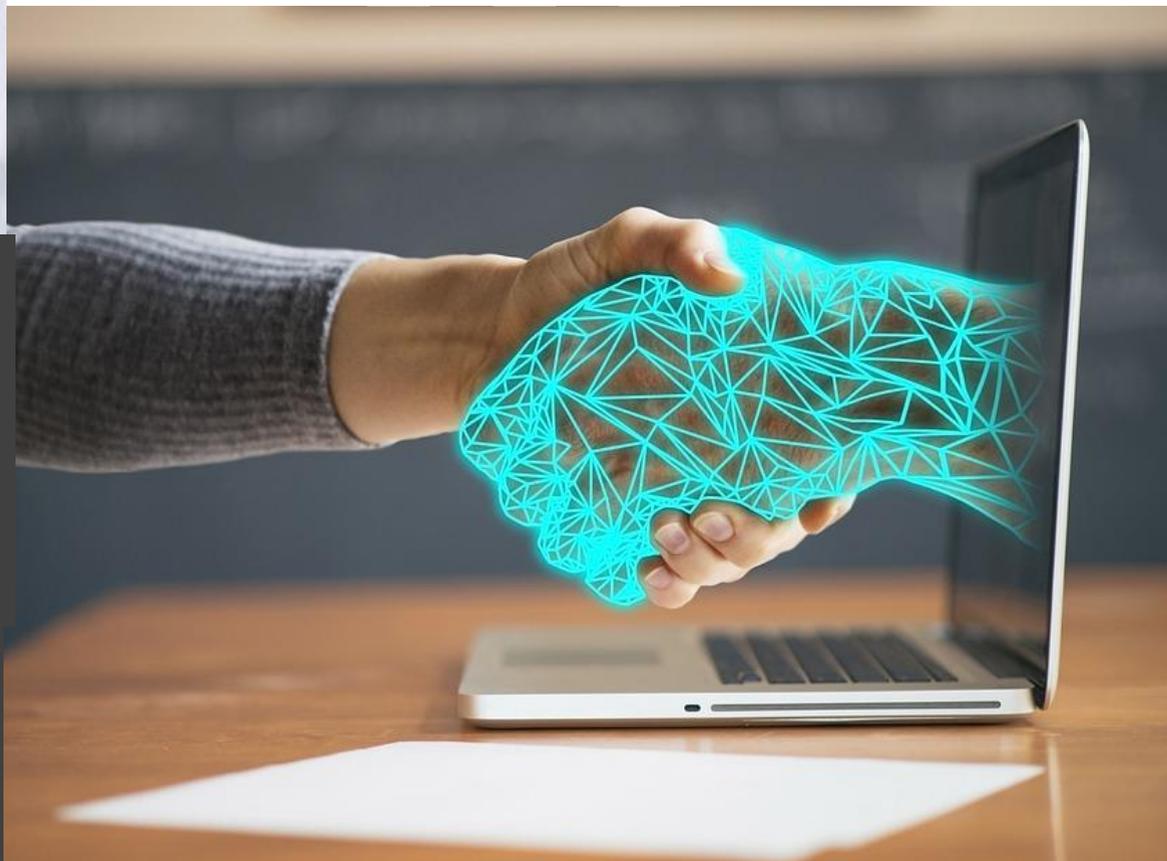
En rassemblant une nouvelle expertise et en des bonnes pratiques, le projet encouragera l'échange d'informations et d'expériences et visera à développer des bonnes pratiques entre partenaires sociaux au niveau national et européen. Il s'appuiera sur des sources nationales et européennes pour acquérir des connaissances sur des sujets au cœur des besoins actuels des entreprises. Les partenaires du projet ont un rôle clé à jouer dans l'adaptation des employés à l'économie post-COVID.

Les secteurs suivants ont été identifiés pour la recherche:

- Hôtellerie, tourisme et voyages
- Commerce de gros, de détail et autres services commerciaux
- Services professionnels

*Numéro de projet CE 101051652-SPAM-COVID19-SOCPL-2021-SOC-DIALOG.  
Ce projet a été financé avec le soutien de la Commission européenne..*

*Le contenu de cette brochure ne reflète que les opinions de l'auteur ou des auteurs, et la Commission ne peut être tenue pour responsable de l'utilisation qui peut être faite des informations qui y sont contenues.*



**REGENERATION  
PLAN for  
WORKPLACES**

[www.regenerationworkplace.eu](http://www.regenerationworkplace.eu)



## Pourquoi un plan de régénération pour les lieux de travail?

L'évolution constante des circonstances, l'apparition de nouvelles technologies déstabilisantes, l'intensification de l'environnement concurrentiel, et la crise sociale et économique causée par la crise du COVID rend le plan de régénération des lieux de travail encore plus pertinent.

Les partenaires sociaux, en tant que représentants des employeurs, ont un rôle clé à jouer. De nombreuses entreprises s'adaptent à de nouveaux défis.

Certains des défis globaux auxquels ils sont confrontés incluent les impératifs;

- Améliorer leur capacité de dialogue social.
- Améliorer la compétitivité des entreprises ;
- Répondre aux nouveaux besoins des clients, notamment en matière de digitalisation ;
- Être suffisamment capitalisé pour permettre des investissements dans les technologies numériques et vertes ;
- Améliorer l'étendue et la qualité du service ;
- Offrir le meilleur rapport qualité-prix aux citoyens ;
- Pour faire face à la moindre disponibilité des finances publiques ;
- Aider les employés à travailler plus intelligemment, et non plus dur ;
- Assurer la pérennité des emplois qu'ils génèrent ;
- Renforcer la résilience des entreprises et des emplois face aux crises



**REGENERATION  
PLAN for  
WORKPLACES**  
[WWW.REGENERATIONWORKPLACE.EU](http://WWW.REGENERATIONWORKPLACE.EU)



## PARTNERS

Les organisations d'employeurs sont en première ligne puisqu'elles travaillent directement avec les entreprises. Ce partenariat vise à combler les lacunes en matière de données, en analysant les pratiques et les échanges d'idées, grâce à leur expérience de première main.

[www.regenerationworkplace.eu](http://www.regenerationworkplace.eu)